



COMUNE DI TREMESTIERI ETNEO

“Città della Pace e del dono”

1^DIREZIONE – AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Servizio Programmazione Strategica Assunzionale, C.C.D.I. e Contratti

A tutto il Personale Dipendente

OGGETTO: Avviso di interpello per l'individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

In attuazione dell'art.57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art.21 della L.n.183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 4 marzo 2011 avente ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

A tale organo, che sostituisce il “Comitato pari opportunità” ed il “Comitato del Mobbing”, possono prendere parte le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, hanno emanato la direttiva n. 2 del 26 Giugno 2019, al fine di adeguare le previsioni di cui alla citata direttiva 4 marzo 2011 in materia di funzionamento dei Comitati unici di garanzia (CUG) per meglio coordinare l'azione di tali Comitati con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione e per favorire un più efficace ruolo dei CUG anche tenuto conto delle problematiche emerse nella prima fase applicativa e segnalate dal Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG, come previsto dal paragrafo 7 della medesima direttiva.

Con deliberazione della G.C. n. 98 del 18/11/2019 questo Ente ha approvato il “*Regolamento interno per la disciplina della modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del comune di Tremestieri Etneo*”.

Atteso che ai sensi del sopra richiamato art.3 del “Regolamento”, il CUG, ha cessato il proprio incarico e che pertanto necessita rinnovarlo, l'Ente avvia il procedimento richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti.

Contestualmente, nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione e secondo le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, come da ultimo integrata con la direttiva del Ministro per la P. A. e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, n. 2 del 26 Giugno 2019.

Pertanto, tutti i dipendenti interessati, dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera/secondo l'allegato schema), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello UE reperibile su internet), a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, all'ufficio del protocollo del Comune, **entro e non oltre il 30/06/2022**.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Al fine di assicurare adeguata pubblicità e trasparenza, il presente atto di interpello, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione all'albo online del Comune e all'interno del sito istituzionale all'indirizzo: <https://www.comune.tremestieri.ct.it/trasparenza> sezione "dati ulteriori", sottosezione "piano azioni positive".

Al Comune di Tremestieri Etneo

**1^DIREZIONE – AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Servizio Programmazione Strategica Assunzionale,
C.C.D.I. e Contratti**

OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il/la sottoscritt_ _____
nato/a a _____ il _____
residente _____
e – mail _____

Dipendente di codesta Amministrazione Comunale con contratto di lavoro a tempo pieno/part time ed indeterminato, con la posizione di _____

CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art.21 della Legge 04/11/2010, n.183, in qualità di componente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.

A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Tremestieri Etneo , li _____

Firma
